



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जुलाई 3—जुलाई 9, 2016, शनिवार/आषाढ़ 12—आषाढ़ 18, 1938

No. 25] NEW DELHI, JULY 3—JULY 9, 2016, SATURDAY/ASADHA 12—ASADHA 18, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 2016

**सा.का.नि. 118.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान -** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :-** यह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह और ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टॉफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	1' (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
(11)	
<b>प्रोन्नति :-</b> वेतन बैंड- 1; 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपए में के ऐसे स्टॉफ कार चालक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
<b>टिप्पण :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
<b>टिप्पण :-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - अध्यक्ष	
2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
3. निदेशक (प्रशासन), गृह मंत्रालय - सदस्य	
4. निदेशक (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	
5. अवर सचिव (प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2014-प्रशा.-III]

कुलभूषण मल्होत्रा, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS****(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 7th June, 2016

**G.S.R. 118.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Staff Car Driver (Special Grade).	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non – Ministerial.	Pay band 2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200.	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and per cent- age of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be mad.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	By promotion.	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver Grade - I in the pay band 1 Rs. 5200- 20200 with grade pay of Rs. 2800 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p># For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Joint Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Chairperson</p> <p>(2) Director, Department of Personnel and Training – Member</p> <p>(3) Director (Administration.), Ministry of Home Affairs – Member</p> <p>(4) Director (Administration), Department of Personnel and Training – Member</p> <p>(5) Under Secretary (Administration), Department of Personnel and Training – Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2014-Ad.III]

KULBHUSHAN MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जून, 2016

**सा.का.नि. 119.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन (समूह 'ग' और 'घ') पद भर्ती नियम 2009, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -** (1) इन नियमों का संक्षिप्त कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि -** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता .-** यह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्रबंधक-सह-लेखाकार	01* (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	चयन	30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	<b>आवश्यक:</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या संबंधित संगठन में लेखा कार्य दो वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1 -</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

			ऐसी दर पर विशेष भत्ता लेने के लिए ऐसे पद के पदधारी हकदार होंगे।	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	<b>टिप्पण 2</b> - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	---	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती।

**प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।**

(11)

**प्रोन्नति:** वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हैं।

**टिप्पण 1 :-** प्रबंधक-सह-लेखाकार के पद पर प्रोन्नति के पात्रता सेवा इन नियमों की किसी सूचना की तारीख को नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी के पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष होगी।

**टिप्पण 2 :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :-** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :-** केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिन्होंने पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक निर्हताएं और अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, **सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है**, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संयुक्त सचिव (एटी और ए), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 3. निदेशक (प्रशा.), गृह मंत्रालय – सदस्य 4. निदेशक (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 5. अवर सचिव (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):- 1. संयुक्त सचिव (एटी और ए), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 3. निदेशक (प्रशा.), गृह मंत्रालय – सदस्य 4. निदेशक (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 5. अवर सचिव (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप महा प्रबंधक	01' (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड – 2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए <b>टिप्पण:-</b> सरकार द्वारा समय सीमा पर विनिश्चित ऐसी दर पर विशेष भत्ता लेने	चयन	30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	<b>आवश्यक:</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारवार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या संबंधित संगठन में लेखा कार्य दो वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1</b> – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2</b> – अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

			के लिए ऐसे पद के पद धारी हकदार होंगे।	लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	---------------------------------------	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती।

(11)
<b>प्रोन्नति:</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हैं। <b>टिप्पण 1 :-</b> उप महा प्रबंधक के पद पर नियुक्ति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी के पोषक पदधारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष होगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. संयुक्त सचिव (एटी और ए), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 3. निदेशक (प्रशा.), गृह मंत्रालय – सदस्य 4. निदेशक (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 5. अवर सचिव (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य <b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-</b> 1. संयुक्त सचिव (एटी और ए), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष 2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 3. निदेशक (प्रशा.), गृह मंत्रालय – सदस्य 4. निदेशक (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य 5. अवर सचिव (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. महा प्रबंधक	01* (2015)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड – 2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं होता



			<b>टिप्पण:-</b> सरकार द्वारा समय सीमा पर विनिश्चित ऐसी दर पर विशेष भत्ता लेने के लिए ऐसे पद के पदधारी हकदार होंगे।			
--	--	--	---	--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-लेखाकार और उप-महा प्रबंधक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित सेवा की हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता-सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने-अपने ग्रेड/पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 3 :-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :-</b> केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या कारबार अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन के बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) विभागीय कैटीन के प्रशासन और प्रबंध में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 4 :-</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, <b>सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,</b> उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त सचिव (एटी और ए), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – अध्यक्ष	
2. निदेशक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	
3. निदेशक (प्रशा.), गृह मंत्रालय – सदस्य	
4. निदेशक (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	
5. अवर सचिव (प्रशा.), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग – सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/3/2014-प्रशा.-III]

कुलभूषण मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 2016

**G.S.R. 119.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen namely:—

**1. Short title and commencement.-**

- (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen (Group 'B') Posts Recruitment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.** - No person-

- (c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

Or

- (d) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay scale.	Whether selection post or non-selection Post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and per cent-age of the vacancies to be filled by various methods.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. Manager-cum-Accountant.	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34,800 with grade pay of Rs. 4200/- .  <b>Note:</b> The incumbents of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Selection.	30 Years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman Nicobar Islands or Lakshadweep.	Essential (i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognized University or Institute.  (ii) Two years experience in Accounts work in any Government office or public sector undertaking or autonomous or statutory organization.  <b>Note 1:</b> The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled	No.	Two years for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

						Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Pay Band-1, Rs. 5, 200 – 20, 200/- with grade pay of Rs. 2400/- with ten years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service for promotion to the post of Manager-cum-Accountant shall be eight years for persons holding the feeder posts of Assistant Manager-cum-Store-Keeper on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-I, Rs. 5200 – 20, 200/- with Grade Pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis posts in the Pay Band-I, Rs. 5, 200 – 20, 200/- with Grade Pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of: -</b></p> <p>(1) Joint Secretary (AT&amp;A), Department of Personnel &amp; Training – Chairperson</p>	Not applicable.

(2) Director, Department of Personnel & Training – Member	
(3) Director (Admn.), Ministry of Home Affairs – Member	
(4) Director (Admn.), Department of Personnel & Training – Member	
(5) Under Secretary (Admn), Department of Personnel & Training – Member	
<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</b>	
(1) Joint Secretary (AT&A), Department of Personnel & Training – Chairperson	
(2) Director, Department of Personnel & Training – Member	
(3) Director (Admn.), Ministry of Home Affairs – Member	
(4) Director (Admn.), Department of Personnel & Training – Member	
(5) Under Secretary (Admn), Department of Personnel & Training – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2. Deputy General Manager..	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34,800 with grade pay of Rs. 4200/- .  <b>Note:</b> The incumbents of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Selection.	30 Years  (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or	Essential  (i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognized University or Institute.  (ii) Two years experience in Accounts work in any Government office or public sector undertaking or autonomous or statutory organization.  <b>Note 1:</b> The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of	No.	Two years for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

					Lakshadweep.	candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to till up the posts reserved for them.			
--	--	--	--	--	--------------	---	--	--	--

(11)

**Promotion:**

Assistant Manager-cum-Store Keeper in the Pay Band-1, Rs. 5, 200 – 20, 200/- with grade pay of Rs. 2400/- with ten years of regular service in the grade.

**Note 1:** The eligibility service for promotion to the post of Deputy General Manager shall be eight years for persons holding the feeder posts of Assistant Manager-cum-Store-Keeper on regular basis on the date of notification of these rules.

**Note 2:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 3:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation:**

Officers under the Central Government –

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or
- (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-I, Rs. 5200 – 20, 200/- with Grade Pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis posts in the Pay Band-I, Rs. 5, 200 – 20, 200/- with Grade Pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Joint Secretary (AT&amp;A), Department of Personnel &amp; Training – Chairperson</p> <p>(2) Director, Department of Personnel &amp; Training – Member</p> <p>(3) Director (Admn.), Ministry of Home Affairs – Member</p> <p>(4) Director (Admn.), Department of Personnel &amp; Training – Member</p> <p>(5) Under Secretary (Admn), Department of Personnel &amp; Training – Member</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Joint Secretary (AT&amp;A), Department of Personnel &amp; Training – Chairperson</p> <p>(2) Director, Department of Personnel &amp; Training – Member</p> <p>(3) Director (Admn.), Ministry of Home Affairs – Member</p> <p>(4) Director (Admn.), Department of Personnel &amp; Training – Member</p> <p>(5) Under Secretary (Admn), Department of Personnel &amp; Training – Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. General Manager	1* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34,800 with grade pay of Rs. 4200/- .  Note: The incumbents of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation.

(11)
<p><b>Promotion:</b> Manager – cum – Accountant and Deputy General Manager in pay band -2, Rs. 9300 – 34800 with grade pay of Rs. 4200/- with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in their respective grade/post.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under the Central Government –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department in pay band -2, Rs. 9300 – 34800 with grade pay of Rs. 4200/- with three years' regular service in the grade; or</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in Administration and Management of Departmental Canteen.</p>

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

**Note 2:** Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of: -</b> (1) Joint Secretary (AT&A), Department of Personnel & Training – Chairperson (2) Director, Department of Personnel & Training – Member (3) Director (Admn.), Ministry of Home Affairs – Member (4) Director (Admn.), Department of Personnel & Training – Member (5) Under Secretary (Admn), Department of Personnel & Training – Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/3/2014-Ad.III]

KULBHUSHAN MALHOTRA, Under Secy.

### जल संसाधन तथा नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2016

**सा.का.नि. 120.-** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन तथा नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में विभागीय कैटीन स्टाफ के हलवाई-सह-रसोईया और सहायक हलवाई-सह-रसोईया के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए अर्थात:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, विभागीय कैटीन स्टाफ, श्रेणी "ग" पदों भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना -** इस से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों के लिए नियम लागू होंगे।

**3. आरंभिक गठन -** जो पदधारी इन नियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, ऐसा समझा जाएगा कि वह सेवा में संबंधित पद, ग्रेड और कैडर में इन नियमों के तहत नियुक्त किया गया है और उनकी सेवा परिवीक्षावधी, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा, स्थायीकरण और सेवा की पेंशन के लिए गिनती की जायेगी।

**4. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि .-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**6. निरर्हता -** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**7. शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



**8. व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य व्यक्तियों के आरक्षण, आयु सीमा में छूट प्रदान की गई है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. हलवाई-सह- रसोईया	*2 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
6	
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
<b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यताएं :	सीधी भर्ती के लिए उम्र और योग्यता निर्धारित पदोन्नति के मामले में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
(7)	(8)	(9)
i. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं उत्तीर्ण या समतुल्य ii. मान्यता प्राप्त संस्था से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र iii. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी/ कानूनी निकाय/ स्वायत्त संस्था/सोसायटी में सहायक हलवाई सह रसोईया के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; और iv. स्वच्छता का रखरखाव आदि सहित खाना पकाने का कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा। <b>टिप्पण 1 :-</b> कैटीन में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियों, स्थानीय रोजगार कार्यालय और केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों और विभागों, जहां विभागीय कैटीन कार्य कर रही हैं, वहां एक साथ परिचालित की जाएगी। <b>टिप्पण 2 :-</b> अनुभव संबंधि अर्हता/अर्हताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए

<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और सीधी भर्ती से 50 प्रतिशत ।	<p><b>प्रोन्नति :</b>          वेतनमान रु. 5200-20200 और रु.1900/- ग्रेड वेतन में सहायक हलवाई सह रसोईया में तीन वर्ष की नियमित सेवा ।  <b>टिप्पण :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ कर्मचारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब की उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।          प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि के सविदा सहित) :          केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ पब्लिक सेक्टर// कानूनी निकाय /स्वायत्त संस्था के अधिकारी –          (i) नियमित रूप के आधार से सदृश पद धारण किए हुए हैं; या          (ii) वेतनमान रु. 5200-20200 और रु.1900/- ग्रेड वेतन में सहायक हलवाई सह रसोईया में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ।  <b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारियों, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी तरह, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  <b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि के अनुबंध सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।  <b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि के अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
परिवीक्षावधि और स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नालिखित से मिलकर बनेगी :- 1. अपर निदेशक या वैज्ञानिक "ई" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला - अध्यक्ष 2. वैज्ञानिक "डी" या वैज्ञानिक "सी" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला - सदस्य 3. समूह 'क' अधिकारी, केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से - सदस्य 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला - सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सहायक हलवाई-सह- रसोईया	*1 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1900/- रु.	लागू नहीं होता

(6)
<p>18 से 25 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1.</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2.</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>ii. मान्यता प्राप्त संस्था से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र</p> <p>iii. मान्यता प्राप्त संस्था या कैटीन में चाय और कॉफी बनाने का एक वर्ष का अनुभव</p> <p>iv. स्वच्छता का रखरखाव आदि सहित खाना पकाने का कौशल परीक्षण संचालन किया जाएगा</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> अनुभव संबंधि अर्हता/अर्हताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> कैटीन में सीधी भर्ती के लिए रिक्तियां, स्थानीय रोजगार कार्यालय और केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों और विभागों, जहां विभागीय कैटीन कार्य कर रही हैं, वहां एक साथ परिचालित की जाएगी।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)	(12)	(13)
100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	<p>परिवीक्षावधि और स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर निदेशक या वैज्ञानिक "ई" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला - अध्यक्ष</li> <li>2. वैज्ञानिक "डी" या वैज्ञानिक "सी" केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग से - सदस्य</li> <li>4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 2/01/2006-स्था. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

# MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 28th June, 2016

**G.S.R. 120.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Halwai-cum-Cook and Assistant Halwai-cum-Cook of Departmental Canteen Staff in Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune the Departmental Canteen Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed thereto.
3. **Initial constitution.**—The incumbent who has been appointed on regular basis before commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules to the correspondent post, grade and the cadre in the service and his service shall be counted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.
4. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
5. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
6. **Disqualification.**—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:  
  
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
8. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Halwai-cum-cook	2* (2016)  *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group "C"  non- Gazetted non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2000.	Non selection.	18 to 25 years.  (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)  <b>Note 1.</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of

					<p>Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption, and percent of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>i. 10<sup>th</sup> Class Pass from a recognised Board or equivalent.</p> <p>ii. certificate or diploma in catering from a recognised Institute.</p> <p>iii. three year's experience as Assistant Halwai-cum-Cook under the Central Government / State Government / Public Sector Undertaking / Semi Government / Statutory Body/ autonomous Organisation/ Society; and</p> <p>iv. A Skill test for cooking including maintenance of hygienic etc. shall be conducted.</p> <p><b>Note 1.</b> Vacancies for direct recruitment in canteen shall be circulated simultaneously to the local employment exchange and other offices and establishments of the Central Government where Departmental canteens are functioning.</p> <p><b>Note 2.</b> The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belong to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits only.	Fifty per cent by promotion failing which by deputation and fifty per cent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made
(11)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Halwai-cum-cook with three years regular service in the scale of Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900.</p> <p><b>Note.</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered; provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Public Sector Undertaking or Statutory Body or autonomous Organisation,-</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p>

(ii) Asstt. Halwai-cum-cook with three years regular service in the scale of Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for deputation (including short term contract) is fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for probation and confirmation consisting of :—</b> 1. Additional Director or Scientist 'E', the Central Water and Power Research Station - Chairman 2. Scientist 'D' or Scientist 'C', the Central Water and Power Research Station - Member 3. A Group 'A' officer from some other Department of the Central Government - Member 4. Chief Administrative Officer or Administrative Officer, Central Water and Power Research Station - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai-cum-cook	1* (2016)  *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group "C"  non-Gazetted non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note 1.</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> i. 10 <sup>th</sup> Class Pass from a recognised Board or equivalent ii. A certificate/diploma in catering from recognised Institute. iii. One year's experience in Tea or Coffee making in canteen or recognised Institution. iv. A Skill test for cooking including maintenance of hygienic etc. shall be conducted <b>Note 1.-</b> The qualifications regarding experience is or are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belong to the Scheduled Castes or Schedules Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Note 2.-</b> Vacancies for direct recruitment in canteen shall be circulated simultaneously to the local employment exchange and other offices and establishments of the Central Govt. where departmental canteens are functioning.	Not applicable	Two years	Direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for probation and confirmation consisting of:-</b> 1. Additional Director or Scientist 'E', the Central Water and Power Research Station - Chairman 2. Scientist 'D' or Scientist 'C', the Central Water and Power Research Station - Member 3. A Group 'A' officer from some other Department of the Central Government - Member 4. Chief Administrative Officer or Administrative Officer, the Central Water and Power Research Station - Member	Not applicable

[F. No. 2/1/2006-E.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 30 जून, 2016

**सा.का.नि.121.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (कारखाना प्रबंधक) भर्ती नियम, 1965 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में कारखाना प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, कारखाना प्रबंधक भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कारखाना प्रबंधक	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अतधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :-</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूक्ष्मजीव विज्ञान में या औषधीय रसायन विज्ञान में मास्टर। (ii) मानव उपयोग के जैविक उत्पादों के विनिर्माण और परीक्षण में एक वर्ष का अनुभव। <b>बांछनीय :-</b> (i) कुशल और अकुशल मजदूरों को संभालने में तीन वर्ष का प्रशासनिक अनुभव;	लागू नहीं होता	एक वर्ष



<p>(ii) रासायनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और उपकरणों के निर्माण का ज्ञान ;</p> <p>(iii) भंडार लेखा का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>		
---	--	--

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी -</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> <li>3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं. ए-12018/08/14-ई पी आई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th June, 2016

**G.S.R. 121.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Factory Manager) Recruitment Rules, 1965 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Factory Manager in the Central Research Institute, Kasauli, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Factory Manager, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale.**—The number of said post, its classification pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No persons,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes, the other backward classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Factory Manager.	1* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400.	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 35 years.  (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note:</b> - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential:</b>  (1) Master of Science in Microbiology or in Pharmaceutical Chemistry from a recognised University or Institute.  (2) One year experience in the manufacturing and testing of biological products of human use.  <b>Desirable:</b>  (i) Three years' Administrative experience in handling skilled and unskilled labour;  (ii) Diploma in Chemical Engineering and knowledge of fabrication of equipments;  (iii) Three years' experience of Stores Accounting.  <b>Note 1.</b> Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the	Not applicable.

	<p>reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Schedules Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Vacancies reserved for them.</p>	
--	---	--

Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
One year.	<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note 1:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Governments.</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the last date of receipt of applications.</p>	Not applicable.	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of:</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare - Chairman</p> <p>2. Additional Director General, Directorate General of Health Services -Member</p> <p>3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services -Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-12018/08/2014-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

### (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2016

**सा.का.नि. 122.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय अनाज भंडारण संस्थान, हापुड़ (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969, एवं खाद्य विभाग, अन्न बचाओ अभियान संगठन (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1976, जहां तक उनका संबंध क्रमशः कनिष्ठ लिपिक तथा अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण अनुसंधान प्रभाग, अवर श्रेणी लिपिक वर्ग 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता:-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

वशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
अवर श्रेणी लिपिक	12*(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1: (5,200-20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900/- रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच <b>टिप्पण 1:</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिलें तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि नहीं)। वह तिथि होगी रोज़कार कार्यालयों के नाम भेजने की अंतिम तिथि है। <b>टिप्पण 2:</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित तिथि होगी। <b>टिप्पण 3:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा-निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय कर्मचारियों के लिए छूट के पश्चात उच्चतम आयु सीमा 40 वर्ष तक।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं अथवा समकक्ष। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति (35 शब्द प्रति मिनट अथवा 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत से 10500 की दबाव प्रति घंटा अथवा 9000 की दबाव प्रति घंटा के बराबर है।)

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या
---	--------------------	--

विहित आयुसीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
जी हां। स्तंभ 10 में दर्शाई गई सीमा तक।	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में दो वर्ष।	<p>(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) रिक्तियों के 10 प्रतिशत की भर्ती विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर 5200-20200 रूपए वेतन बैंड में 1800/- रूपए ग्रेड वेतन सहित के समूह 'ग' स्टाफ जो 12वीं अथवा समकक्ष हैं तथा जिन्होंने इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति अथवा जनजाति से संबंधित के मामले में 50 वर्ष)।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> खण्ड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारियों के परीक्षा पास करने पर ऐसे कर्मचारियों की अधिशेष संख्या पर आगामी वर्षों में होने वाली रिक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षाओं में पात्र कर्मचारियों को बाद की परीक्षाओं में पात्रता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए, तथा (iii) रिक्तियों के 5 प्रतिशत की भर्ती 1800 रूपए ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा करने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों में से वरिष्ठता – सहित- शारीरिक परीक्षण के आधार पर की जाएगी।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
(11)	(12)
स्तंभ संख्या (10) में यथा उल्लिखित	<p>पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. क्षेत्रीय निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) - अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक क्षेत्रीय निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) - सदस्य</li> <li>3. केंद्रीय सरकार के किसी कार्यालय से नामित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)
लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2014-एसआरए]

एम. एस. आजाद, उप सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 5th July, 2016

**G.S.R. 122.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Non- Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969 and the Department of Food, Save Grain Campaign Organisation (Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Junior Clerk and Lower Division Clerk respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, Lower Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.,** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person-

(a) who has entered into or contacted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk.	12* (2016) * Subject to the variation dependent on the work load.	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1900.	Non-selection.	Between 18 and 27 years.  <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.  <b>Note 3.</b> The upper age limit is relaxable for departmental candidate up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
(i) 12 <sup>th</sup> Class pass from a recognised Board or equivalent ; and  (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minutes in Hindi on manual typewriter or a typing speed or 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 w.p.m and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000KDPH on an average of 5 key depressions for each word)	Yes, to the extent indicted in column 10	Two years for direct recruits.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
(i) Eighty five per-cent by direct recruitment through Staff Selection Commission,  (ii) Ten per-cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.  <b>Note 1.</b> The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes )  <b>Note 2.</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and (iii) Five per-cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'C' employees who have three years regular service in post with the grade pay of Rs. 1800.	As stated in Column (10).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :-</b>  1. Regional Director (Storage and Research ) - Chairman  2. Assistant Regional Director (Storage and Research) - Member  3. An officer nominated from other Central Government Office - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2014-SRA]

M. S. AZAD, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2016

**सा.का.नि.123.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय अनाज भंडारण संस्थान, हापुड (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969, एवं खाद्य विभाग, अन्न बचाओ अभियान संगठन (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1976, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में बहुकार्य कर्मचारी वृंद (एमटीएस) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण और अनुसंधान, प्रभाग, बहुकार्य कर्मचारी वृंद(एमटीएस) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता:-** वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र होगा:

वर्तते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
बहुकार्य कर्मचारी वृंद (एमटीएस)	58*(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1: (5,200-20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1800/- रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पण 1:</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य।



और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तारीख नहीं। वह तारीख होगी रोज़कार कार्यालयों के नाम भेजने की अंतिम तारीख है। <b>टिप्पण 2 :</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी। <b>टिप्पण 3 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा-निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय कर्मचारियों के लिए छूट के पश्चात उच्चतम आयु सीमा 40 वर्ष तक।	
---	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुसीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
(11)	(12)
लागू नहीं होता।	पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. क्षेत्रीय निदेशक (भंडारण एवं अनुसंधान) - अध्यक्ष 2. सहायक क्षेत्रीय निदेशक (भंडारण एवं अनुसंधान) - सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से नामित अधिकारी - सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)
लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2014-एसआरए]

एम. एस. आजाद, उप सचिव

New Delhi, the 5th July, 2016

**G.S.R. 123.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Non- Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969 and the Department of Food, Save Grain Campaign Organisation (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff (MTS) in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, Multi Tasking Staff (MTS), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contacted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Whether the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff (MTS)	58* (2016) * Subject to variation dependent on the work load. (2016)	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> The upper age limit is relaxable for departmental candidate up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 3.</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which the promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	------------------------------	--	--	---	---

(7)	(8)	(9)	methods.	(11)	(12)	(13)
Matriculation pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment	Not applicable.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :-</b> 1. Regional Director (Storage and Research) - Chairman 2. Assistant Regional Director (Storage and Research) - Member 3. An officer from other Central Government Office - Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2014-SRA]

M. S. AZAD, Dy. Secy.

**पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2016

**सा.का.नि. 124.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कार्यालय, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1992, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद से है, का उन बातों के सिवाए अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में कनिष्ठ अनुवादक पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने से संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कार्यालय, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद—संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों की अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।	चयन पद है या अचयन पद।	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
कनिष्ठ अनुवादक	10* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। क्षेत्रीय कार्यालय : बंगलौर -01, भोपाल-01, भुवनेश्वर -01, चण्डीगढ़-01, चैन्नई -01, देहरादून -01, लखनऊ -01, नागपुर -01, रांची -01, शिलोंग -01	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित।	वेतन बैंड-2; 9300-34800/- रु. और ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)  केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में कार्यरत ऐसे अधिकारी :-  (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा  (ii) वेतन बैंड-2, 5200-20200/- रु. में 2800/- रु. के ग्रेड वेतन में या समकक्ष वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात मूल संवर्ग या विभाग में छह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, अथवा  (iii) वेतन बैंड-2, 5200-20200/- रु. में 2400/- रु. के ग्रेड वेतन में या समकक्ष वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात मूल संवर्ग या विभाग में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, और  (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो:  <b>आवश्यक :</b>  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री; अथवा  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; अथवा  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

	<p>में अंग्रेजी के साथ हिंदी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसके साथ डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी और अंग्रेजी हों अथवा इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो तथा दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो; और</p> <p>हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण - 1 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण - 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

[फा. सं. 6-21/2010-आरओ(एचक्यू)]

समित दत्तागुप्ता, अवर सचिव

**MINISTRY OF ENVIRONMENT, FORESTS AND CLIMATE CHANGE**

New Delhi, the 5th July, 2016

**G.S.R. 124.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Offices, Ministry of Environment and Forests, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to post of Junior Hindi Translator except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of post of Junior Translator in the Regional Offices of the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, namely :—

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Regional Offices, Ministry of Environment, Forests and Climate Change (Junior Translator) Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification.** - No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backwards Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection on post.	Age- limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Junior Translator	10* (2016) *Subject to variation dependent on workload. Regional offices located at: Bangalore -01, Bhopal -01, Bhubaneswar-01, Chandigarh-01, Chennai-01,	General Central Service, Group 'B' non-gazetted, non-Ministerial.	Pay band -2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/-.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection on post.	Age- limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Dehradun-01, Lucknow-01, Nagpur-01, Ranchi - 01, Shillong – 01.							

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation including short-term contract.	<p><b>Deputation (Including Short-Term Contract) :</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector undertakings or Semi-Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) With ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience :</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

	<p>Master's degree of a recognised university in English with Hindi as a compulsory or elective subject of as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory of elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p> <p>And</p> <p>Recognised diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India undertaking.</p> <p><b>Note-1:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scales is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No. 6-21/2010-RO(HQ)]

SAMIT DATTAGUPTA, Under Secy.